



**RHOMBERG  
SERSA**

**RAIL  
GROUP**



Vertrauen



Integrität



Zusammen-  
arbeit



Exzellenz



Respekt



Sicherheit

# RHOMBERG SERSA LEADERSHIP ACADEMY

Die RSRG Leadership Academy bietet bestehenden und zukünftigen Führungskräften die Möglichkeit, sich und ihre Führungskompetenzen weiterzuentwickeln.



## 7, 4, 2, 1 ... los gehts!

- **7 Länder** nehmen an dem globalen Führungskräfte-Entwicklungsprogramm teil
- **4 Module** beinhaltet die RSRG Leadership Academy
- **2 Jahre** dauert das Programm
- **1 gruppenweites Führungsverständnis** entsteht



## Unsere Ziele

- Mit einem einheitlichen Verständnis leben die Führungskräfte der RSRG unsere Werte und Führungsgrundsätze (BIG 6) vor.
- Wir nutzen die Führung bei der RSRG als Wettbewerbsvorteil und ziehen dadurch neue Talente an.
- Es entsteht eine Kultur des Vertrauens und Lernens, die Innovation fördert und Wachstum generiert (Vision 2025).



## Zeitplan

### Set Up

Jan/Feb Mär

Kick-off |  
Welcome  
Meeting

360°  
Feedback

### Intervention

Apr/Mai Sep/Okt Apr/Mai Sep/Okt

Peergroups  
Coaching

Modul 1

Modul 2

Modul 3

Modul 4



## MODULE & SETTING

### 360° Feedback

Die Teilnehmenden erhalten als Standortbestimmung zum Start des Programms Feedback vom Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitenden und Kunden mit dem Fokus auf Aspekte der emotionalen Intelligenz.



### Modul 1: Resonanz & Emotionale Intelligenz

Die Teilnehmenden lernen über ihre Stärken und Potenziale in Bezug auf die 12 Dimensionen der emotionalen Intelligenz und setzen sich hinsichtlich ihres persönlichen Handlungs- und Lernbedarfs entsprechende Ziele.

### Modul 2: Leadership & Persönlichkeit

Die Teilnehmenden haben eine reflektierte und abgestimmte Sicht ihrer Rolle als Führungskraft. Sie können ihre eigenen Stärken und Lernfelder richtig einsetzen und abstützen. Sie können Gesprächspartner richtig einschätzen und motivierend adressieren.

### Modul 3: Fordern & Fördern

Die Teilnehmenden erleben die Vor- und Nachteile unterschiedlicher Führungsstile und wissen, wie sie diese für den Unternehmenserfolg richtig einsetzen können.

### Modul 4: Change & Inspiration

Die Teilnehmenden können Veränderungsbedarf in der Organisation mit breiter Perspektive identifizieren und den Change Prozess steuern. Sie sind in der Lage, dabei ihre Rolle im Sinn des inspirierenden Leaderships einzunehmen.



### Peergroups

Die Teilnehmenden formen gruppen- und länderübergreifende Peergroups, für die zwischen den Präsenzterminen jeweils Online-Termine für Gruppenarbeiten geplant sind.

### Coachings

Die Teilnehmenden können zwischen den Modulen Coachingeinheiten wahrnehmen, die individuell und je nach Bedarf vereinbart werden.



„Meinem Verständnis nach ist jeder unserer mehr als 2000 Mitarbeitenden eine Führungskraft. Denn man kann nicht nicht führen.“

**Thomas Bachhofner,**  
**CEO Rhomberg Sersa Rail Group**



„Wir freuen uns sehr, unseren bestehenden und zukünftigen Führungskräften ein Programm anzubieten, mit dem sie ihre Persönlichkeit und Führungsqualitäten weiterentwickeln können.“

**Melissa Wilmanns,**  
**Global Head of HR /**  
**Member Group Management**



**Rhomberg Sersa Rail Holding GmbH**  
leadershipacademy@rsrg.com  
www.rhomberg-sersa.com/  
leadershipacademy

Österreich  
Mariahilfstraße 29  
6900 Bregenz  
T +43 5574 403-0

Schweiz  
Würzgrabenstrasse 5  
8048 Zürich  
T +41 43 322 23 23